



別紙1 FY2021 5月1日付 組織改正表

富山維新
-J2復帰-

代表取締役交替に際し、以下の組織改正を実施したい

《主旨》 J2復帰ならびに将来にわたり 上位カテゴリーで十分機能し得る組織に以下内容にて改編する

① 社長を中心とした指揮命令系統を明確にするため
各機能別にフラットな組織に改編する
なお、メディア等、外部接触が多い事業特性を考慮し、より解り易い組織名称とした。

② 情報共有・意思疎通をスピーディに行うため、
事業全般について論議を行う 部長会を新設する
(月1回必須/適宜開催)

③ 株式・重要人事・組織・大規模設備投資など
トップマネジメントに付随した 社長特命業務を
執行するための社長室を新設する

④ ガバナンス・コンプライアンスに関する事業
(経営企画部・管理部)および 世評に直結する
トップチームを含むサッカー事業(強化部・
普及育成部)については、企業の透明性および
競争力に直結するため、各々 本部制(経営企画部
本部、強化本部)を敷き、当面の間、その重要性に
鑑み社長が直轄する
※ 将来のプロモーションポストとしても位置づける

⑤ 企業の透明性および認知度アップに資する
広報機能を強化するため、従来、事業運営部管轄
としていた 広報事業を社長直轄の経営企画部に
移管・増員(1→2名)する

⑥ 会社として標榜する 「稼ぐ集団/全員営業」を
具現化するため、従来の事業開発部を 大営業部
に改編し、スポンサー営業の増員(2→6名)に
加え、従来、事業運営部管轄としていた
ホームタウン事業に営業機能を付加した上で
大営業部に移管する

⑦ 本改正に伴う人事異動

・ 昇格なし

・ 名称変更に伴う異動

- a. 社長補佐 → 社長室長
- b. 経営企画部長 → 管理部部長
- c. 事業開発部長 → 大営業部長
- d. 事業運営部長 → 事業部長

部門別身分構成 (名)		
フロント	社員	10
	契約社員	1
	出向者	2
		13
強化部	プロ契約	38
普及育成部	社員	1
	プロ契約	14
		15
合計		66

